

Emplois-types regroupés dans ce métier-repère

- Chargé d'études comptabilité/finances
- Analyste comptabilité/finances
- Contrôleur comptabilité/finances
- Responsable comptabilité/finances
- Responsable financier...

SUPPORTS

Mission Générale

Garant des chiffres et responsable moral des activités de son unité, le spécialiste / responsable comptabilité / finances contrôle la tenue des comptes en veillant au respect des obligations légales.

ACTIVITÉS

Spécialiste comptabilité / finances

- Analyser et justifier les comptes
- Réaliser les comptes de bilan et de résultat
- Préparer les tableaux de bords de gestion
- Réaliser une veille réglementaire financière

Responsable comptabilité / finances

Activités techniques

- Contrôler la tenue des comptes
- Effectuer des rapprochements comptables
- Établir le budget
- Étudier et valider les procédures comptables
- Produire, analyser, assurer des corrections éventuelles
- Rendre compte à la direction du suivi des opérations et de la santé financière de l'entreprise
- Valider les résultats comptables dans le cadre des arrêtés mensuels et trimestriels

Activités managériales

- Manager l'équipe
- Définir les objectifs des collaborateurs
- Répartir les tâches et assurer l'organisation de l'unité
- Animer et organiser les réunions internes
- Procéder aux entretiens annuels et fixer les objectifs à atteindre
- Repérer et définir les besoins en formation des collaborateurs
- Coordonner les activités de l'unité

ENVIRONNEMENT

Le service comptable est généralement rattaché à la direction administrative et financière mais peut être rattaché au secrétariat général.
Il vient en appui direct de la direction financière..



PROFIL

Formation initiale d'accès au métier

- Master 2 sciences juridique et financière
- IUP Banque et finances
- DECS (Diplôme d'études comptables supérieures)
- École de commerce

Responsable comptabilités / finances

Compétences attendues

Connaissances - savoir

- Maîtriser les techniques de gestion et d'organisation d'une entité
- Maîtriser les techniques de management
- Maîtriser les procédures administratives et comptables liées à son activité

Compétences comportementales (savoir-être)

- Savoir prendre des décisions
- Savoir communiquer à l'écrit et à l'oral
- Faire preuve de leadership et d'autorité
- Faire preuve de responsabilité
- Faire preuve de méthode et de rigueur
- Être force de proposition
- Savoir prioriser ses activités
- Savoir s'adapter
- Savoir prendre du recul
- Savoir prendre en compte les enjeux collectifs
- Savoir gérer les différences interculturelles
- Savoir représenter l'entreprise
- Savoir conduire des politiques de changement
- Savoir détecter les risques psycho-sociaux

Compétences opérationnelles (savoir-faire)

- Conduire des entretiens d'appréciation
- Définir un plan de développement de son entité
- Déléguer et évaluer
- Encadrer/animer une équipe
- Évaluer des compétences et détecter des potentiels
- Savoir conduire des politiques de changement
- Mettre en oeuvre des procédures et des règles

Compétences numériques

Socle de compétences minimales en numérique commun à tous les métiers-repères

MOBILITÉ

- Contrôleur de gestion
- Contrôleur périodique / permanent
- Analyste risques ...

Tendances d'évolution du métier

- Métiers en lien avec le réglementaire (nouveaux métiers) en évolution rapide et complexe
- Évolution des métiers de production comptable subissant les impacts organisationnels et de l'automatisation
- Sur l'activité consolidation comptable: métier requérant un large panel de compétences d'où un temps de formation en cas de mobilité interne