



#PARTIE 2

L'ARTICULATION DES MÉTIERS RH, L'ORGANISATION RH

#THINKBANK

LE RRH, PIVOT DE L'ORGANISATION RH

« La santé d'une entreprise, on peut la mesurer au moral du RRH, qui est en lien avec tous : direction, managers, collaborateurs, candidats, partenaires, prestataires. Il voit tout, il sent tout. »

« Le RRH est l'interlocuteur quotidien des salariés. C'est à travers lui que passent 80% des prestations RH, même si des spécialistes l'épaulent. »

« C'est un business player aujourd'hui, plus qu'un business partner. »



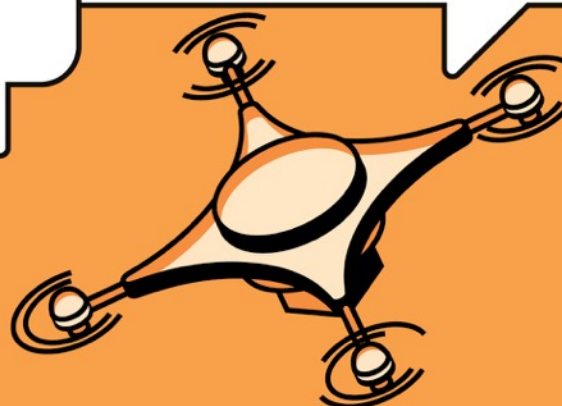
DES ORGANISATIONS RH TRÈS DIFFÉRENCIÉES

SELON LES BANQUES

« Globalement, les organisations RH sont encore centralisées, soit au niveau des corporates soit au niveau des grands Métiers. »

« Les banques ont largement focalisé le rôle de leur DRH « centrale » ou « corporate » sur des missions dites à forte valeur ajoutée, en lien direct avec la stratégie de l'entreprise. »

« Comment pourrions-nous vendre à nos clients une logique sur mesure si nous ne sommes pas en capacité de déployer cette même logique auprès de nos collaborateurs ?
Comment déployer cette exigence auprès de nos collaborateurs sans accepter que chaque entité dispose de leviers propres en matière de ressources humaines ? »



LES LOGIQUES VERTUEUSES DE FONCTIONNEMENT ENTRE LA DRH CENTRALE ET SES RH LOCALES

DRH CENTRALE

IMPULSION

CONCEPTION

APPUI, EXPERTISE

RH LOCALES

BESOINS TERRAIN

MISE EN ŒUVRE

