

## **EMPLOIS-TYPES**

- Responsable du développement RH
- Responsable de la formation
- Chargé de formation



LE CHIFFRE CLÉ

16-19%

DES EFFECTIFS RH

- Chargé de module de formation
- Concepteur de formation
- Formateur interne

## COMPÉTENCES CROISSANTES

- CONNAISSANCE
  DES ACTIVITÉS
  OPÉRATIONNELLES
  ET DES SITUATIONS
  DE TRAVAIL
- APPRÉHENSION
  DES COMPÉTENCES
  COMPORTEMENTALES
- **3** COOPÉRATION

- LOGIQUE COMPÉTENCES
- APPROCHE DE GPEC RÉINVENTÉE TYPE STRATEGIC WORKFORCE PLANNING
- CAPACITÉS D'INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE
- CONNAISSANCE ET VEILLE SUR LES NOUVEAUX OUTILS

